

Conférence de Presse et de lancement des actions 2019



Judi 7 février 2019 de 9 h 30 à 11 h 00 à la Digital Foundry

A l'occasion de cette conférence, Pascal Maurel, Dominique Maigne, David Autissier, Jean Sibilia et les membres du « Groupe des 100 » ont présenté les nouvelles actions de l'UC2m autour du thème 2019 : « Transformer collectivement et durablement le système de santé ».

Qu'est-ce que l'UC2m ?

L'UC2m est le dernier né des *think tank* en Santé. Il réunit des experts et des professionnels de tous horizons, convaincus de la nécessité et de l'urgence d'agir pour contribuer à l'amélioration du management en médecine. « *Nous avons eu l'idée de créer l'UC2m parce que des professionnels et des citoyens avisés nous ont alertés et fait comprendre l'urgence d'agir* », a souligné, en introduction, Pascal Maurel qui dirige l'Université du Change Management en médecine.

L'UC2m part d'un constat : les questions de santé et le fonctionnement des services publics dans les territoires sont des sujets essentiels, qui connaissent des mutations profondes. Mais le dialogue, l'anticipation et la prévention, qualités essentielles pour répondre aux transformations, ne sont toujours pas des points forts dans notre culture. L'UC2m souhaite donc construire les adaptations aux situations nouvelles, changer les habitudes, donner des moyens et des clés de compréhension et faire adopter les techniques de management modernes qui existent. « *Il faut transformer collectivement et durablement* », a tenu à souligner David Autissier, Directeur scientifique du Comité de pilotage.

Pour y arriver, **L'UC2m** réfléchit sur des situations concrètes et propose de préparer les transformations, de les partager entre soignants et managers, mais aussi de les faire comprendre aux citoyens. Les transformations qui s'opèrent dans la santé doivent, en effet, être expliquées et accompagnées.

L'UC2m s'inscrit dans le paysage institutionnel en tant qu'acteur de la réflexion et de la recherche de solutions.

« *Nous souhaitons, à notre niveau, donner envie à tous les professionnels d'agir. Le management en médecine n'est pas seulement une affaire de soignants, de médecins ou de directeurs d'hôpital. C'est l'affaire de tous ceux qui veulent agir* », a précisé Dominique Maigne, Président du Comité de pilotage de l'UC2m.

Comprendre les mutations du monde de la Santé

Les mutations que connaît le monde de la Santé se caractérisent par des exigences qui augmentent, des situations souvent sources d'inquiétude et d'impatience, et également l'irruption de nouvelles aspirations des professionnels. Il s'agit donc de « *constituer un lieu d'échange ouvert, transversal et agile entre professionnels d'origines diverses* », déclare le Président de l'UCM2 Dominique Maigne.

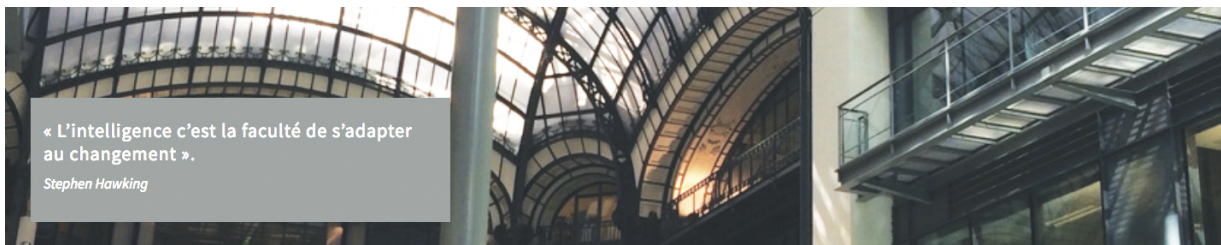
L'originalité qui fait aussi la force de l'UCM est la conjugaison de l'indépendance de ses réflexions avec la capacité à rassembler des acteurs du monde de la santé représentatifs des cultures professionnelles diverses qui en font sa richesse :

L'UC2m en 2019

Après un an d'existence, l'Université du Change Management en Médecine a choisi, pour sa seconde année, de s'intéresser au changement et à la transformation de notre pays.

L'UC2m a donc présenté ses rendez-vous 2019 :

➤ Un **colloque politique**, véritable lieu de débat participatif et collaboratif, qui se déroulera au printemps, autour des thématiques suivantes : les réformes de la formation médicale ; les réformes de la santé et l'introduction de nouvelles pratiques liées au progrès médical et scientifique ; et évidemment à la révolution digitale.



- Deux **séminaires-boards**, en Mai et Juin, qui constituent les laboratoires d'études de l'UCM2, dans une démarche de prospectives-actions et d'explorations de techniques originales de transformation.
- Les **Master classes** de formation qui s'adressent aux jeunes professionnels de santé sur des thèmes de management et de conduite de projet. Les intervenants invités seront des professionnels du management et de santé. Les analyses théoriques seront testées par des équipes de terrain et fonctionneront à partir de « business cases ».
- Une **plateforme d'échanges** et des productions de contenus et comptes rendus.

L'actualité n'est jamais absente des réflexions de management et d'organisation. Les activités et les projets 2019 s'appuient sur le « Groupe des 100 », comme un vecteur de la réflexion autour de l'actualité de la politique de santé.

CONTACT PRESSE

Françoise Millet : francoisemillet@ortus-sante.fr – 06 86 89 55 17

Avec le soutien de nos partenaires



Avec les partenariats institutionnels de :



cegape

